

**MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE BAŞVURMA, YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 – (1)** Bu Yönergenin amacı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddelerine ilave olarak, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinde öğretim üyesi atamalarında ve değerlendirmelerinde gerekli ilke ve ölçüleri ortaya koyarak, etik kurallar çerçevesinde akademik kaliteyi yükseltmek amacıyla gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

**Dayanak**

**MADDE 2- (1)**Bu Yönerge; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14, 23, 24, 26 maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Kısaltmalar**

**MADDE 3 –**

(1) Bu Yönergede geçen;

- a) AHCI: Arts&Humanities Citation Index’i,
- b) Alan İndeksi: Adayın Başvurduğu dönemde ÜAK’ ın belirlediği Doçentlik Temel Alanında kabul edilen Alan indekslerini
- c) BAP: Bilimsel Araştırma Projelerini,
- ç) Başvuru Formu: Kadroya müracaat eden adayın dolduracağı formu,
- d) DOI: Digital Object Identifier’i,
- e) KOSGEB: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığını,
- f) ÖSYM:Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezini,
- g) Rektör: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörünü,
- ğ) SBB: Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığını,
- h) Senato: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Senatosunu,
- ı) SCI: Science Citation Index’i,
- i) SCI-Expanded: Science Citation Index Expanded’i,
- j) SSCI: Social Science Citation Index’i,
- k) TÜBA: Türkiye Bilimler Akademisini,
- l) TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunu,
- m) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezini,
- n) Üniversite: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesini,
- o) ÜAK: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığını,
- ö) YÖKDİL:Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavını,
- p) YDS:Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tesbit Sınavını ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Genel İlkeler**

**Ön değerlendirme komisyonu**

**MADDE 4 –**

(1) Öğretim üyesi kadrolarına atama, yükseltme veya yeniden atama için başvuran adayların, EK-4 ve EK-5 Başvuru Formunu ilgili alanlar bazında eksiksiz doldurarak ve imzalayarak ilgili birimlere başvurmaları halinde müracaatları dikkate alınır.

(2) Profesörlük ve doçentlik kadrolarına yapılan başvuruların ilgili mevzuat ve bu Yönerge hükümlerine uygun olup olmadığına karar vermek üzere, senato tarafından bu yönergede sayılan temel alanların her birinden olmak üzere 3'er profesörün katılımı ile Ön Değerlendirme Komisyonu kurulur. Toplantıya Rektör Yardımcısı başkanlık eder. Her ilan için yapılacak ön değerlendirme komisyon toplantılarına, o ilanda yer alan alanlardan seçilmiş üyelerin katılımı sağlanır. İhtiyaç duyulması halinde birden fazla komisyon kurulabilir.

(3) Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvurularının ilgili mevzuat ve bu Yönerge hükümlerine uygun olup olmadığına karar vermek üzere, fakültelerde dekan başkanlığında fakülte kurulunca profesör veya doçentlerden seçilen toplam üç kişilik bir Ön Değerlendirme Komisyonu oluşturulur.

(4) Yüksekokul ve meslek yüksekokullarındaki başvuruların ilgili mevzuat ve bu Yönerge hükümlerine uygun olup olmadığına karar vermek üzere, senato tarafından bir rektör yardımcısı başkanlığında ilgili okul müdürü ve bir profesör veya doçentten seçilen toplam üç kişilik bir Ön Değerlendirme Komisyonu oluşturulur.

(5) Ön Değerlendirme Komisyonları 2 (iki) yıl süre ile görev yapar.

### **Atama, yükseltme ve yeniden atamalara ilişkin genel ilkeler**

#### **MADDE 5 –**

(1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak atamalarda (yeniden atama hariç) adayın YÖKDİL Sınavından veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan yabancı dil sınavlarından en az 65 puan almış olması veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezinin eşdeğerliğini kabul ettiği diğer sınavlardan eşdeğer puan alması şartı aranır.

Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim Kurulunun görüşü alındıktan sonra Fakültelerde Dekanın, diğer birimlerde Müdürün önerisi ile Rektör tarafından en az 1, en çok 4 yıl süreyle atanır. Her atanma süresi sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

(2) Doçent kadrolarına yapılacak atamalarda, sözlü sınavda başarılı olma şartı aranır. 7100 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ilan edilen kadrolara başvuran adaylar için sözlü sınav, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından oluşturulacak jürilerce Üniversitemizde yapılır.

(3) Doçent kadrolarına yapılacak atamalarda, adayın YÖKDİL Sınavından veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan yabancı dil sınavlarından en az 70 puan almış olması veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezinin eşdeğerliğini kabul ettiği diğer sınavlardan eşdeğer puan alması şartı aranır.

(4) Profesörlük başvurularında başlıca eser şartı aranır. (Profesörlük takdim çalışması)

(5) Yabancı dilde eğitim yapan birimlere yapılacak bütün kadro atamalarında “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” in ilgili hükümleri uygulanır. Ayrıca, yabancı dilde eğitim veren birimlerde bütün akademik unvanlar için ilgili yabancı dilde bir deneme dersi anlatma şartı aranır.

(6)Bütün atama, yükseltme ve yeniden atamalarda başvuru dosyasında bulunan çalışmaların yayınlanmış olması ya da makalelerin DOI numarası almış olma şartı aranır.

(7) Çok yazarlı çalışmalar için puanlama ilkeleri aşağıdaki gibidir.

İsim Sırası	Ortak Çalışmadaki Yazar Sayısı			
	1	2	3	≥4
1. İsim	1.00	0.85	0.80	0.75
2. İsim*	-	0.75	0.70	0.65
3. İsim	-	-	0.60	0.55
4. İsim	-	-	-	0.45
5. İsim	-	-	-	0.35
6. ve sonraki isimler	-	-	-	0.25

\*Sorumlu yazar (corresponding author) da 1. isim ile aynı puanı alır. (Bir yazar bir makaleden iki ayrı puan alamaz).

**Mimarlık ve Güzel Sanatlar alanı için çok katımlı uygulama projelerindeki puanlamalar eşit yapılır.**

#### **Tanımlar**

**MADDE 6 – (1) Başlıca Yazar:** Başlıca yazar tanımı altında değerlendirilecek olan yayınlar; adayın tek yazar, ilk yazar, sorumlu yazar olduğu, yüksek lisans veya doktora öğrencisi ile birlikte öğrencinin tezinden oluşturdukları yayındır.

(2) Başlıca Eser: Uluslararası ya da ulusal yayınevleri tarafından basılmış telif kitap veya Uluslararası indekslerce taranan; SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indekslerinde yer alan özgün araştırma makalesi veya derece almış yarışma projeleri, uygulama projeleri ve sanatsal çalışmalarıdır.

(3) Uluslararası Makaleler: Uluslararası indekslerce taranan; SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indekslerinde yer alan makaleler.

(4) Ulusal Makaleler: Uluslararası indekslerce taranmayan yurtiçinde yayınlanmış çalışmalarıdır (Türkçe ya da yabancı dilde).

(5) Uluslararası Hakemli Dergi: Uluslararası indekslere giren dergilerdir.

(6)Ulusal Hakemli Dergi: Editörü ve en az beş değişik üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar kurulu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayınlayan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılmış veya web tabanlı dergiler için son beş yılda düzenli olarak yayınlanmış, üniversite kütüphanelerinden veya internet ortamından erişilebilen dergilerdir. Ulakbim Türkçe veritabanlarına kayıtlı dergilerin yukarıdaki özellikleri taşıdığı kabul edilir.

(7) Uluslararası Bildiriler: Hakemli uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler (proceedings) kitabında yayınlanmış tam metinli uluslararası bildiriler, kitapçık, elektronik ortam veya CDRom içinde yayınlanmış özetler.

(8) Ulusal Bildiriler: Hakemli ulusal bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabı, kitapçık, elektronik ortam veya CDROM içinde yayınlanmış tam metinli ulusal bildiriler ve özetler.

(9) Kitap: Kendi bilim alanında yurtdışında kitap yazmak veya alanında yazılan kitapta bölüm yazarlığı (puan/yazar sayısı), kendi bilim alanında Türkçe veya yabancı dilde yurtiçindeki yayınevlerince basılmış kitap veya kitapta bölüm yazarlığı (puan/yazar sayısı).

(10) Çeviri Kitap: Kendi bilim alanında uluslararası yayın evlerince yayınlanmış özgün bir kitaptan bölümün Türkçe çevirisi kitabın yarısından fazlasını oluşturuyorsa ilgili kısımdaki puanın tamamı (puan/yazar sayısı), Türkçe çevirisi kitabın yarısından azını oluşturuyorsa ilgili puanın yarısı olarak değerlendirmeye alınır (puan/yazar sayısı).

(11) Ulusal Konferans/Sempozyum/Kongre/Çalıştay: Ulusal seviyede fen, mühendislik ve sağlık bilimleri için periyodik, diğer bilim alanları için ise periyodik olma şartı aranmaksızın, farklı kurumlardan bilim insanlarının bilim kurullarında bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıdır.

12) Uluslararası Konferans/Sempozyum/Kongre/Çalıştay: Fen, mühendislik ve sağlık bilimleri için periyodik, diğer bilim alanları için ise periyodik olma şartı aranmaksızın, farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıdır.

13) Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait kitap yayınlamış yayınevi.

14) Uluslararası Yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kütüphanelerinde/ kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait 20 kitap yayınlamış olan yayınevi.

15) Yayınlanmış Makale: Alanında bilime katkı sağlamış olmak şartıyla; matbu veya elektronik ortamda yayınlanmış ya da DOI numarası almış makale.

(16) Atıflar:

a) Uluslararası nitelikte olan SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indekslerinde kapsamındaki dergilerde yayınlanan çalışmalara ve uluslararası yayınevleri tarafından basılmış olan kitaplara yapılmış olan atıflardır.

b) Uluslararası indekslerce taranmayan yurtiçinde yayınlanmış çalışmalara ve ulusal yayınevleri tarafından basılmış olan kitaplara yapılmış olan atıflardır.

c) Yazarın kendi çalışmalarına yaptığı atıflar değerlendirmeye alınmaz.

(17) Editörlük ve Hakemlikler:

a) SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indeksleri tarafından taranan dergilerde Editörlük ve Editör Yardımcılığının puanlamasında en az bir yıl hizmet etmiş olmak gerekir.

b) SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yapılan hakemlik.

c) Uluslararası indekslerce taranmayan yurtiçinde yayınlanmış dergilerde Editörlük ve Editör Yardımcılığı puanlamasında en az bir yıl hizmet etmiş olmak gerekir.

ç) Uluslararası indekslerce taranmayan yurtiçinde yayınlanmış dergilerde yapılan hakemlik.

(18) Ödüller: Alanında yetkin bilim kurulu tarafından verilmiş veya bir bilim jürisi tarafından değerlendirilmiş kurumsal ya da bir yarışma neticesinde verilmiş ödül. Birincilik

ödülü, puanlama tablosunda belirtilen puanın tamamını, ikincilik ödülü belirtilen puanın %50'sini ve üçüncülük ödülü ise belirtilen puanın %25'sini alır.

(19) Sonuçlandırılmış Tezler: Sadece tamamlanmış lisansüstü tezler değerlendirmeye alınır.

(20) Tamamlanmış Bilimsel Araştırma Projeleri: Uluslararası kuruluşlar, ulusal kuruluşlar ve üniversitelerin BAP fonundan desteklenen projelerde yürütücü ilgili puanın tamamını, araştırmacı ise ilgili birim puanının araştırmacı sayısına bölünerek hesaplanan puanı alır.

(21) Toplumsal Hizmet Etkinlikleri: Fen, Mühendislik, Sosyal, Sağlık ve Güzel Sanatlar alanlarının tamamının toplumsal hizmet etkinliklerinin değerlendirilmesi aynıdır. Bu etkinlikler, bilimsel etkinlikler dışında topluma hizmet kapsamında yapılacak söyleşi, panel, konferans, seminer, eğitim, gezi vb. etkinliklerdir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Akademik Yükseltme ve Atanma Koşulları

#### **Temel Bilimler, Mühendislik, Mimarlık, Ziraat, Su Ürünleri ve Teknoloji Temel Alanları için akademik yükseltme ve atanma koşulları**

**MADDE 7 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma ve yükseltme koşulları:**

a) Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamada; EK-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 1 (bir) makale ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki) makalenin yayınlanmış olması koşulu ile EK-1'den toplam 400 puan almış olmak.

1) Mimarlık Fakültesi için; EK-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 1 (bir) makale ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki) makale yayınlamış olmak kaydıyla en fazla 200 puanın EK-3 kapsamındaki etkinliklerden olmak üzere EK-1 veya EK-3'teki etkinliklerden toplam 400 puanı almış olmak.

b)Yeniden atamalarda; En az biri EK-1'deki A kapsamındaki akademik etkinliklerden olmak üzere; 1 yıl süreli atama için en az 150, 2 yıl süreli atama için en az 200, 3 yıl süreli atama için en az 250, 4 yıl süreli atama için en az 300 puan almış olmak.

(2) Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları:

a) Doçentlik belgesine sahip olmak.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuru koşulları:

a) Doçent unvanı aldıktan sonra yurt içinde ya da yurt dışında herhangi bir Yükseköğretim Kurumunda veya araştırma merkezi/enstitüsünde en az 3 (üç) yıl süre ile çalışmış olmak.

b) EK-1'deki ölçütlerden toplanması gereken 2000 taban puanın en az % 50'sini doçentlik sonrası akademik etkinliklerden almış olmak.

c) Ayrıca bu puanlar kapsamında; profesörlüğe yükseltme ve atanma için bilim alanları bazında aşağıdaki koşulların da doçentlik unvanının alınmasından sonra yerine getirilmiş olması aranacaktır.

1) EK-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 3 (üç) makale yayınlamış olmak.

2) Matematik ve İstatistik Bölümleri için; EK-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 1 (bir) makale yayınlamış olmak.

3) Mimarlık Fakültesi için; EK-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerden en az 1 (bir) makale ya da alan indeksleri tarafından taranan hakemli dergilerde 2 (iki) makale yayınlamış olmak kaydıyla, en fazla 500 puanı doçentlik sonrası EK-3

kapsamındaki etkinliklerden almak üzere, EK-1 veya EK-3'teki etkinliklerden toplam 2000 puan almış olmak.

d) Yabancı dilde eğitim-öğretim yapan birimlerde yapılacak deneme dersi EK-2'deki esaslara tabidir.

### **Güzel Sanatlar Temel Alanı akademik yükseltme ve atanma koşulları**

**MADDE 8 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma ve yükseltme koşulları:**

a) Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamada; en fazla 350 puanı EK-1 kapsamındaki

etkinliklerden olmak üzere EK-1 ve EK-3'teki etkinliklerden toplam 500 puan almış olmak.

b) Yeniden atamalarda; EK-1 ve EK-3'teki etkinliklerden olmak üzere; 1 yıl süreli atama için en az 150, 2 yıl süreli atama için en az 300, 3 yıl süreli atama için en az 450, 4 yıl süreli atama için en az 600 puan almış olmak.

(2) Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları:

a) Doçentlik belgesine sahip olmak.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuru koşulları :

a) EK-1 ve EK-3'teki etkinliklerden toplanması gereken 2000 taban puanın en az % 50'sini doçentlik sonrası akademik etkinliklerden almış olmak.

### **Sağlık Bilimleri, Tıp, Diş Hekimliği ve Veterinerlik Temel Alanları için akademik yükseltme ve atanma koşulları**

**MADDE 9 - (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma ve yükseltme koşulları:**

a) Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamada; Ek-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 1 makale ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde 2 makalenin yayınlanmış olması koşuluyla EK-1'den toplam 400 puan almış olmak .

b)Yeniden atamalarda; En az biri EK-1'deki A, B ve C kapsamındaki akademik etkinliklerden olmak üzere; 1 yıl süreli atama için en az 150, 2 yıl süreli atama için en az 200, 3 yıl süreli atama için en az 250, 4 yıl süreli atama için en az 300 puan almış olmak.

1) Tıp Fakültesi öğretim elemanları için yeniden atamalarda; Eğitim Becerileri Kursu veya Probleme Dayalı Öğrenim Yönlendirici kursunu almış olmak.

(2) Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları:

a) Doçentlik belgesine sahip olmak.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuru koşulları:

a) EK-1'deki ölçütlerden toplanması gereken 2000 taban puanın en az %50'sini doçentlik sonrası akademik etkinliklerden almış olmak.

b) Doçent unvanı aldıktan sonra yurt içinde ya da yurt dışında herhangi bir Yükseköğretim Kurumunda veya araştırma merkezi/enstitüsü/ eğitim ve araştırma hastanesinde en az 3 (üç) yıl süre ile çalışmış olmak.

### **Sosyal Bilimler, Eğitim Bilimleri ve Spor Bilimleri Temel Alanları için akademik yükseltme ve atanma koşulları**

**MADDE 10 - (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma ve yükseltme koşulları:**

a) Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamada; EK-1'deki ölçütlerden alınması gereken toplam puan 400'dür. Bu puanın en az biri, EK-1'deki A'dan olmak üzere, A, B ve C kapsamındaki akademik etkinliklerinden elde edilmelidir.

b)Yeniden atamalarda; En az biri EK-1'deki A, B ve C kapsamındaki akademik etkinliklerden olmak üzere; 1 yıl süreli atama için en az 150, 2 yıl süreli atama için en az 200, 3 yıl süreli atama için en az 250, 4 yıl süreli atama için en az 300 puan almış olmak.

- (2) Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları  
a) Doçentlik belgesine sahip olmak.
- (3) Profesörlük kadrosuna başvuru koşulları:  
a) EK-1'deki ölçütlerden toplanması gereken 2000 taban puanın en az %50'sini doçentlik sonrası akademik etkinliklerden almış olmak.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**MADDE 11** - (1) 09/05/2012 tarihli Senato Kararı ile yürürlüğe giren Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme Yönergesi 01/01/2020'den itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 12** - (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın onayını aldıktan sonra 01/01/2020 tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 13** - (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

EK-1: MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE BAŞVURMA, YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİNE İLİŞKİN YAYINLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ		Temel Bilimler, Mühendislik, Mimarlık, Ziraat, Su Ürünleri ve Teknoloji Temel Alanları	Sağlık Bilimleri, Tıp, Diş Hekimliği ve Veterinerlik Temel Alanları	Güzel Sanatlar Temel Alanı	Sosyal Bilimler, Eğitim Bilimleri ve Spor Bilimleri Temel Alanları
A. Makaleler		Taban Puanlar			
A-1	SCI veya SCI-Expanded , SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam makale. Puan hesaplama formülü: $\left( \frac{\text{Impact Faktörü} \times 300}{5} \right) + \text{Taban Puan} = \text{Değerlendirmeye Esas Puan}$	200	200	300	300
A-2	SCI veya SCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar.	100	100	100	100
A-3	ÜAK Tarafından Kabul edilmiş olan uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam makale	125	125	200	200
A-4	ÜAK Tarafından Kabul edilmiş olan uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar.	75	75	100	100
A-5	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam makale	100	100	125	150
A-6	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan kitap eleştirisi, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar.	50	50	50	50
A-7	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	100	100	125	125



A-8	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale	80	80	80	80
A-9	Ulusal Hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, kitap eleştirisi, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar.	15	15	15	15
<b>B. Bildiriler</b>					
B-1	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan (Değişik ibare: 15/04/2015 - 506/1 sayılı Üniversite Senato Kararı) ve tam metin olarak yayımlanan bildiri.	70	70	70	70
B-2	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve özet metin olarak yayımlanan bildiri.	50	50	50	50
B-3	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster şeklinde sunulan ve özet metin olarak yayımlanan bildiri.	30	30	30	30
B-4	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan (Değişik ibare: 15/04/2015 - 506/1 sayılı Üniversite Senato Kararı) ve tam metin olarak yayımlanan bildiri.	50	50	50	50
B-5	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü sunulan ve özet metin olarak yayımlanan bildiri.	30	30	30	30
B-6	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster şeklinde sunulan ve özet metin olarak yayımlanan bildiri.	15	15	15	15
<b>C. Kitaplar</b>					
C-1	Alanında tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanan kitap yazarlığı	500	500	400	500
C-2	Alanında tanınmış ulusal yayınevlerince yayımlanan kitap yazarlığı	300	300	250	300
C-3	Alanında tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı	200	200	200	200

C-4	Alanında tanınmış ulusal yayınevince yayımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı	100	100	150	150
C-5	Alanında Uluslararası Kitap ve kataloglarda Sunuş, giriş,son söz yazısı vb.	30	30	30	30
C-6	Alanında Ulusal Kitap ve kataloglarda Sunuş, giriş,son söz vb.	15	15	15	15
<b>Ç. Çeviriler</b>					
Ç-1	Alanında kitap çevirisi.	100	100	200	200
Ç-2	Alanında makale, kitap bölümü ve karar tahlili vb. çevirileri	50	50	100	100
Ç-3	Alanıyla ilgili çeviriyazı veya sadeleştirme			75	75
Ç-4	Alanıyla ilgili çeviriyazı ve sadeleştirme			150	150
<b>D. Editörlük ve Hakemlikler</b>					
D-1	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde baş editörlük.	150	150	150	150
D-2	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde baş editörlük.	100	100	100	100
D-3	Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde baş editörlük.	50	50	50	50
D-4	Ulusal indekslerde taranan yurtiçi hakemli dergilerde baş editörlük	75	75	75	75
D-5	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde yardımcı editörlük/ alan editörlüğü ya da yayın kurulu üyeliği.	75	75	75	75

D-6	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde yardımcı editörlük/ alan editörlüğü ya da yayın kurulu üyeliği.	50	50	50	50
D-7	Ulusal indekslerde taranan yurtiçi hakemli dergilerde yardımcı editörlük, misafir editörlük yada yayın kurulu üyeliği	40	40	50	50
D-8	Alanında yurtdışında yayımlanan kitap editörlüğü.	100	100	100	100
D-9	Alanında yurtiçinde yayımlanan kitap editörlüğü.	70	70	75	75
D-10	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde hakemlik.	30	50	50	50
D-11	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde hakemlik.	20	25	50	50
D-12	Diğer bilimsel, sanatsal yada mesleki hakemli dergilerde hakemlik	10	15	15	15
D-13	Uluslararası projeler ile kamu veya özel teşekküllerce desteklenen ulusal projelerde hakemlik, izleyicilik ve panalistlik	15	15	15	15
<b>E.Atıflar</b>					
E-1	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere adayın yazar olarak yer almadığı SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan yayınlarda adayın eserlerine yapılan atıf.	30	30	30	30
E-2	ÜAK Tarafından Kabul edilmiş olan uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yayınlanan tam makalelerde yapılan atıf	20	20	20	20
E-3	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere adayın yazar olarak yer almadığı SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışında taranan yayınlarda adayın eserlerine yapılan atıf.	15	15	15	15

E-4	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserlerine yapılan atıf.	15	15	15	15
E-5	Ulusal hakemli dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserlerine yapılan atıf.	10	10	10	10
E-6	Yurtdışında yayımlanan, adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda veya bildiri kitaplarında adayın eserlerine yapılan atıf.	25	25	25	25
E-7	Yurtiçinde yayımlanan, adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda veya bildiri kitaplarında, adayın eserlerine yapılan atıf.	15	15	15	15
<b>F. Tez Yönetimi</b>					
F-1	Yönetiminde tamamlanmış doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlilik tezleri.	50	50	50	50
F-2	Yönetiminde tamamlanmış yüksek lisans tezleri.	30	30	30	30
F-3	Lisansüstü/Tıpta Uzmanlık/ Sanatta Yeterlilik tez çalışmaları savunma sınavlarında jüri üyesi olarak görev almak	15	15	15	15
<b>G. Araştırma Projeleri</b>					
G-1(*)	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanmış proje yürütücülüğü	600	600	600	600
G-2(*)	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanan projede görev (araştırmacı, eğitmen, danışman vb. olarak)	300	300	300	300
G-3(*)	TÜBİTAK, TÜBA, KOSGEB (1002 ve 3001 hariç tüm projeler)SBB, Bakanlıklar vb. kamu kurumları veya özel kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanan proje yürütücülüğü	450	450	450	450
G-4(*)	TÜBİTAK, TÜBA, KOSGEB, (1002 ve 3001 hariç tüm projeler)SBB, Bakanlıklar vb. kamu kurumları veya özel kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanan projede görev (araştırmacı, eğitmen, danışman vb. olarak)	225	225	225	225

G-5	TÜBİTAK 1002 veya 3001 kapsamında desteklenen ve tamamlanan proje yürütücülüğü	250	250	250	250
G-6	TÜBİTAK 1002 veya 3001 kapsamında desteklenen ve tamamlanan projelerde görev (araştırmacı, eğitmen, danışman vb. olarak)	125	125	125	125
G-7	Tamamlanmış Bilimsel Araştırma Projelerinde (BAP) yürütücülük	100	100	100	100
G-8	Tamamlanmış Bilimsel Araştırma Projelerinde (BAP) görev alma (araştırmacı, eğitmen, danışman vb. olarak)	70	70	70	70
G-9	Yürütücü olarak TÜBİTAK'a müracaat edilen projelerin C puanı ile reddedilmesi	50	50	50	50
<b>Ğ. Ödüller</b>					
Ğ-1	Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül almak.	200	200	300	300
Ğ-2	Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül almak.	100	100	200	200
<b>H. Patent</b>					
H-1	Yurtdışı patent	1000	1000	1000	1000
H-2	Yurtiçi patent	500	500	500	500
H-3	Yurtdışı faydalı model yada tasarım	800	800	800	800
H-4	Yurtiçi faydalı model yada tasarım	400	400	400	400
<b>I. Diğer Etkinlikler</b>					
I-1	Uluslararası sanat ve tasarım yarışma jürilerinde görev almak.	70	70	70	70
I-2	Ulusal sanat ve tasarım yarışma jürilerinde görev almak.	50	50	50	50
I-3	Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, bilimsel yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak. uluslararası sportif organizasyonlarında yöneticilik, düzenleme kurulu üyeliği yapmak.	50	50	50	50

I-4	Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, bilimsel yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak. Ulusal spor teşkilatları yönetim kurulu, genel kurul, teknik kurul, eğitim kurulu, hakem kurulu üyeliği yapmak. ulusal sportif organizasyonlarda yöneticilik, düzenleme kurulu üyeliği yapmak.	25	25	25	25
I- 5	Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, bilimsel yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak; uluslararası spor organizasyonlarında hakemlik, antrenörlük, idarecilik yapmak.	20	20	20	20
I-6	Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, bilimsel yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak; ulusal spor organizasyonlarında hakemlik, antrenörlük, idarecilik yapmak.	10	10	10	10
I-7	Alanı ile ilgili olarak; uluslararası panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde davetli konuşmacı ya da panelist olarak görev almak.	30	30	30	30
I-8	Alanı ile ilgili olarak; ulusal panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde davetli konuşmacı ya da panelist olarak görev almak.	20	20	20	20
I-9	Alanı ile ilgili kurum içi yada kurumdışı komisyon veya kurullarda görev yapmak (her yıl için )	10	10	10	10
I-10	Toplumsal Hizmet Etkinlikleri (bilimsel etkinlikler dışında topluma hizmet kapsamında yapılacak söyleşi, panel, konferans, seminer, eğitim, gezi vb. )	10	10	10	10
I-11	Değişim/İşbirliği Programları kapsamında yurtdışı kurumlarda ders vermek	30	30	30	30
I-12	Bölüm başkanlığı, Dekan/Yüksekokul/Enstitü yardımcılığı (her yıl için)	5	5	5	5
I-13	Bölüm başkan yardımcılığı ve anabilim dalı başkanlığı (her yıl için)	5	5	5	5

I-14	Azami ders saati dışında verilen dersler (her yarıyıl için ders başına) (toplamda yıllık 30 puanı geçemeyecek şekilde)	3	3	5	3
I-15	Rektörlük tarafından oluşturulan kurul ve komisyonlarda görev almak (her yıl için)	5	5	5	5
I-16	Yürütülen disiplin/ceza araştırma ve soruşturmalar	5	5	5	5
I-17	ÜAK ya da Atama ve Yükseltilme Jüri Üyelikleri	10	10	10	10
(*)	<p><b>100.000 TL - 250.000TL arasındaki bütçeli bir proje için Taban Puan x 1,25 = Değerlendirmeye esas alınacak puan</b> <b>250.000 TL - 500.000 TL arasındaki bütçeli bir proje için Taban Puan x 1,5 = Değerlendirmeye esas alınacak puan</b> <b>500.000 TL ve üzeri bütçeli bir proje için Taban Puan x 2 = Değerlendirmeye esas alınacak puan</b></p> <p>(Bireysel hisse oranı dikkate alınarak hesaplama yapılacaktır)</p>				

## EK-2 DENEME DERSİ ESASLARI

(1) Yabancı dilde eğitim veren birimlerin öğretim üyesi kadrolarına başvuran adaylar hakkında Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin ilgili maddeleri uyarınca işlem yapılır.

(2) Üniversitemiz personeli olup yabancı dille eğitim veren birimlerde en az 2 yarıyıl yabancı dilde ders verdiğini belgeleyenlerde deneme dersi verme şartı aranmaz.

(3) Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuran adayın ilgili bölümün önerisi ile ilgili öğretim üyeleri içinden fakülte/yüksekokul yönetim kurulu tarafından öncelikle profesörler, bulunmadığı takdirde doçentlerden belirlenecek üç kişilik komisyon önünde deneme dersini başarı ile vermesi gereklidir.

(4) Profesör veya doçent kadrolarına başvuracak adaylar, hiçbir aşamada deneme dersi vermemiş ise deneme dersi vermek zorundadır. Profesör veya doçent kadrosuna atanacak aday için üniversite yönetim kurulu tarafından, adayın başvurduğu alanda görev yapan profesörlerden, ilgili alandan bulunmadığı takdirde en yakın alandan seçilecek olan üç kişiden oluşan deneme dersi jürisi belirlenir.

(5) Deneme dersi aşağıda belirtildiği şekilde yürütülür;

- a) Adaylar başvuru sırasında deneme dersi için lisans düzeyinde 5 farklı konuyu yazılı olarak bildirir.
- b) Deneme dersi konusu ve tarihi, deneme dersi tarihinden en az bir hafta önce ilgili birim tarafından adaya bildirilir ve ilan edilir.
- c) Deneme dersi 50 dakika süreli olup, öğretim elemanlarına ve öğrencilere açıktır.
- ç) Deneme dersinde başarılı olmak için deneme dersi değerlendirme formunda belirtilen kriterlerden 100 tam puan üzerinden 70 puan almak gerekir. Başarı notu jüri üyelerinin değerlendirme puanları toplamının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır.
- d) Komisyon, sonucu bir tutanak ile ilgili birime aynı gün içinde bildirir.
- e) Deneme dersi, konunun ders anlatımı olarak aktarılmasıdır. Seminer gibi verilemez.
- f) Deneme dersinde başarısız olanlar için bilim jürisi kurulmaz.



**MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ DENEME DERSİ DEĞERLENDİRME  
FORMU**

TARİH:	SAAT:	YER:
Aday Öğretim Elemanının Adı ve Soyadı:		
Başvurulan Enstitü/Fakülte/Yüksekokul:		
Başvurulan Bölüm/Program/ABD:		
Başvurulan Akademik Kadro:		
Ders Konusu:		

Değerlendirme Ölçütü	Ölçüt Puanı	Verilen Puan	Açıklama
<b>Alan Yetkinliği</b> Konu hakkında yeterli bilgiye sahip olma, konuyu irdeleme ve soruları cevaplama yeterliliği	20		
<b>Sınıf Yönetimi</b> Derse doğru giriş yapma, dinleyicilerin dikkatini çekip canlı tutabilme, zamanı doğru kullanabilme	20		
<b>Ders İşleyiş</b> Dinleyici çeşitliliği göz önünde bulundurularak dinleyicilerin katılımını sağlama, doğru sunum biçimi kullanma	20		
<b>İletişim</b> Dili doğru ve anlaşılır kullanma, ses tonunu ve beden dilini kullanma, dinleyicilerin sağladığı katılımı anlayabilme	20		
<b>Materyal Kullanımı</b> Sınıf ortamını doğru ve etkin kullanma, ders sunumu için doğru ve yeterli araçlar/materyaller kullanma	20		
<b>TOPLAM</b>	100		
<b>Verilen Puanların Toplamı</b>			
<b>Jüri Üyesinin Adı ve Soyadı</b>			

\*Tüm davranışları değerlendirmek zorunludur.

Sıra No	EK-3: SANATSAL ETKİNLİKLER	Ulusal	Uluslararası
1	Özgün yapıt, proje ya da tasarımlarla kişisel etkinliklerde bulunma.*(sergi, proje, performans, uygulama, tasarım, gösteri, vb.) *Her etkinlik farklı çalışmalardan oluşur. Bir önceki çalışmaların en fazla % 30'u bir sonraki etkinlikte yer alabilir. Belgelendirmek zorunludur.	200	250
2	Karma sanat etkinliklerine katılma.*(sergi, proje, uygulama, tasarım, gösteri vb.) *Her etkinlik farklı çalışmalardan oluşur. Belgelendirmek zorunludur.	30	75
3	Seçici kurul tarafından veya davetli olarak sanatsal organizasyonların etkinliklerine kabul edilme.* (sergi, proje, uygulama, tasarım, gösteri vb.) *Her etkinlik farklı çalışmalardan oluşur. Belgelendirmek zorunludur.	100	130
4	Seçici kurul tarafından veya davetli olarak sergi, proje, uygulama, tasarım, gösteri vb. sanatsal organizasyonlarda ödül alma.	200	350
5	Çalışmaların; (sanat eseri, proje, telif hakları, uygulamalar) resmi ve özel kurum ve kuruluşlar veya sanat müzeleri tarafından satın alınması.	200	300
6	Çalışmaların; (sanat eseri, proje, telif hakları, uygulamalar) resmi ve özel kurum ve kuruluşlar veya sanat müzeleri tarafından kabul edilmesi.	100	200
7	Yapıtların, projelerin, tasarımların, uygulamaların yayınlarda yer alması (kitap, ansiklopedi, katalog, periyodik sanat dergileri, belgesel nitelikli tv yayınları, film) (Duyuru niteliğindeki yayınlar geçerli değildir.)	50	75
8	Kendi rehberliğinde hazırlanan öğrenci eser yada yorumlarıyla gerçekleştirilen etkinlikler (sergi, konser, workshop, heykel, sempozyum vb.)	25	50
9	Mesleki, Kültürel ve Teknik Gezi Rehberliği ve Organizasyonlar	50	100
10	Müzik topluluğu (koro, orkestra vb.) yönetme. (Aynı programın tekrarı dikkate alınmayacaktır.)	25	50

11	Müzik topluluğunda çalma, söyleme,(Aynı programın tekrarı dikkate alınmayacaktır.)	25	50
12	Alanındaki diğer sanatsal yada mesleki ulusal dergilerde yayım kurulu üyeliği, editörlük yapmak veya tam metin makalesi yayımlanmış olmak	15	30
13	Müzik kompozisyonları ve etkinlikleri a-Herhangi bir enstrümanı, icra tekniğini geliştirmek üzere metotlaştırılmış; yararlılığı üç uzman (Prof.,Devlet Sanatçısı, eğitim bilimci, editör vb.) tarafından onanmış etüd, egzersiz vb bir eğitim müziği dizini yaratmış olmak.  b- Herhangi bir enstrümanı, icra tekniğini geliştirmek üzere metotlaştırılmış; yararlılığı üç uzman (Prof.,Devlet Sanatçısı, eğitim bilimci, editör vb.) tarafından onanmış etüd, egzersiz vb. bir eğitim müziği dizini derlemiş olmak.	75	150
14	Ses ve enstrüman orkestra koro vb. müzik toplulukları için çeşitli türlerde özgün eser yaratmış olmak.	250	350
15	Eserin icra edilmesi	50/icra sayısı	100/icra sayısı
16	Eşlik (tam konser)	50	100
17	Tiyatro Çalışmaları a-Oyun Sahnelemek, 1.Tam uzunlukta bir oyun sahneleme 2.Kısa oyun sahnelemek b-Oyun Yazarlığı 1.Sahne oyunu yazmak 2.Kısa sahne oyunu yazmak 3.Metin çevirisi, düzenlemesi, uyarlama ve dramaturgi	200 100 200 100 75	
18	Sempozyum, festival, çalıştay, (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılma.	100	150
19	Alanında Sanatsal ve Tasarıma yönelik araştırma ve çalışmalar için alınan burslar.	50	75
20	a-Sanat ve Tasarım Atölye Çalışmaları Atölye Yöneticiliği b-Sanat ve Tasarım Atölye Çalışmaları Atölye çalışmasına katılım	35 25	50 35

21	Sergi Yapımcılığı (Küratörlükler)	25	50
22	Sanat Danışmanlığı		
	a-Resmi Kurumlarda	35	35
	b-Özel Kuruluşlarda	25	25

**MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ**  
**PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURU FORMU**

(TEMEL BİLİMLER, MÜHENDİSLİK, MİMARLIK, ZİRAAT, SU ÜRÜNLERİ VE  
TEKNOLOJİ TEMEL ALANLARI)

Adayın Adı Soyadı	:	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:	
Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı	:	
Doçentlik Unvanını Aldığı Tarih	:	
Bulduğu Kadro Unvanı	:	
Doçent Unvanı ile Çalıştığı Kurumlar ve Süresi	:	

**PUANLAMA TABLOSU**

	<b>Akademik Etkinlikler</b>	<b>Madde</b>	<b>Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No</b>	<b>Adayın Puanı (AP)</b>	<b>Minimum Puan</b>
1	EK-1'deki Doçentlik öncesi akademik etkinlikler	7-(3)/b			AP ≥1000
2	EK-1' deki Doçentlik sonrası akademik etkinlikler	7-(3)/b			AP ≥1000
3	EK-1' de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 3 ( üç) makale yayınlamış olmak	7-(3)/c-1			
4	Fen Matematik ve İstatistik Bölümleri için EK-1' de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 1 (bir) makale yayınlamış olmak	7-(3)/c-2			
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP≥2000</b>
5	Mimarlık Fakültesi için; EK-1 de verilen A-1 kapsamındaki dergilerden en az 1 (bir) makale ya da alan indeksleri tarafından taranan hakemli dergilerde 2 (iki) makale yayınlamış olmak kaydıyla, en fazla 500 puanı doçentlik sonrası EK-3 kapsamındaki etkinliklerden almak üzere, EK-1 veya EK-3'teki etkinliklerden toplam 2000 puan almış olmak	7-(3)/c-3			
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP ≥2000</b>

**AÇIKLAMALAR**

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

3- Profesörlük başvurularında başlıca eser (Profesörlük takdim çalışması) belirtilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ  
PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURU FORMU  
(GÜZEL SANATLAR TEMEL ALANI)

Adayın Adı Soyadı	:
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:
Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı	:
Doçentlik Unvanını Aldığı Tarih	:
Bulunduğu Kadro Unvanı	:
Doçent Unvanı ile Çalıştığı Kurumlar ve Süresi	:

PUANLAMA TABLOSU

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	EK-1 ve EK-3'deki Doçentlik öncesi akademik etkinlikler	8-(3)/a			AP≥1000
2	EK-1 ve EK-3'deki Doçentlik sonrası akademik etkinlikler	8-(3)/a			AP≥1000
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP≥2000</b>

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK 1) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

3- Profesörlük başvurularında başlıca eser belirtilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ  
PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURU FORMU

(SAĞLIK BİLİMLERİ, TIP, DIŞ HEKİMLİĞİ VE VETERİNERLİK TEMEL ALANLARI)

Adayın Adı Soyadı	:
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:
Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı	:
Doçentlik Unvanını Aldığı Tarih	:
Bulunduğu Kadro Unvanı	:
Doçent Unvanı ile Çalıştığı Kurumlar ve Süresi	:

PUANLAMA TABLOSU

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	EK-1'deki Doçentlik öncesi akademik etkinlikler	9-(3)/a			AP ≥1000
2	EK-1'deki Doçentlik sonrası akademik etkinlikler	9-(3)/a			AP ≥1000
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP ≥2000</b>

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

3- Profesörlük başvurularında başlıca eser belirtilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ  
PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURU FORMU

(SOSYAL BİLİMLER, EĞİTİM BİLİMLERİ VE SPOR BİLİMLERİ TEMEL ALANLARI)

Adayın Adı Soyadı	:
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:
Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı	:
Doçentlik Unvanını Aldığı Tarih	:
Bulduğu Kadro Unvanı	:
Doçent Unvanı ile Çalıştığı Kurumlar ve Süresi	:

PUANLAMA TABLOSU

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	EK-1'deki Doçentlik öncesi akademik etkinlikler	10-(3)/a			AP≥1000
2	EK-1'deki Doçentlik sonrası akademik etkinlikler	10-(3)/a			AP≥1000
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP≥2000</b>

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

3- Profesörlük başvurularında başlıca eser belirtilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:



MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ  
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA BAŞVURU  
(TEMEL BİLİMLER, MÜHENDİSLİK, MİMARLIK, ZİRAAT, SU ÜRÜNLERİ VE TEKNOLOJİ  
TEMEL ALANLARI)

Adayın Adı Soyadı	:	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:	
Başvurduğu Bölüm, Anabilim Dalı	:	
Doktor Unvanını Aldığı Tarih	:	
Bulduğu Kadro Unvanı	:	
Yabancı Dil Puanı	:	KPDS: ÜDS: YDS: DİĞER:

PUANLAMA TABLOSU

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	<b>İLK ATAMALARDA</b> EK-1 de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 1 (bir) makale ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki) makalenin yayınlanmış olması koşulu ile EK-1 den toplam 400 puan almış olmak.	7(1)-a			AP≥400
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP≥400</b>
2	Mimarlık Fakültesi için; EK-1 de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 1 (bir) makale ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki) makale yayınlamış olmak kaydıyla en fazla 200 puanın EK-3 kapsamındaki etkinliklerden olmak üzere EK-1 veya EK-3'teki etkinliklerden toplam 400 puanı almış olmak.	7(1)-a/1			
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP≥400</b>
3	<b>YENİDEN ATAMALARDA</b> En az biri EK-1'deki A kapsamında yer alan akademik etkinliklerden olmak üzere  1 yıl süreli atama için  2 yıl süreli atama için  3 yıl süreli atama için  4 yıl süreli atama için	7(1)-b			AP≥150  AP≥200  AP≥250  AP≥300
	<b>Toplam Puan</b>				

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK 1) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ  
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA BAŞVURU

(GÜZEL SANATLAR TEMEL ALANI)

Adayın Adı Soyadı	:	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:	
Başvurduğu Bölüm, Anabilim Dalı	:	
Doktor Unvanını Aldığı Tarih	:	
Bulunduğu Kadro Unvanı	:	
Yabancı Dil Puanı	:	KPDS: ÜDS: YDS: DİĞER:

PUANLAMA TABLOSU

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	İLK DEFA ATAMALARDA EK-1' deki akademik etkinlikler	8(1)-a			AP≤350
	EK-1 ve EK-3' deki akademik etkinlikler	8(1)-a			AP≥150
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP≥500</b>
2	YENİDEN ATAMALARDA EK-1' ve EK-3 'deki etkinliklerden olmak üzere	8(1)-b			
	1 yıl süreli atama için				AP≥150
	2 yıl süreli atama için				AP≥300
	3 yıl süreli atama için				AP≥450
	4 yıl süreli atama için				AP≥600
	<b>Toplam Puan</b>				

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK 1) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ  
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA BAŞVURU

(SAĞLIK BİLİMLERİ, TIP, DIŞ HEKİMLİĞİ VE VETERİNERLİK TEMEL ALANLARI)

Adayın Adı Soyadı	:	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:	
Başvurduğu Bölüm, Anabilim Dalı	:	
Doktor Unvanını Aldığı Tarih	:	
Bulduğu Kadro Unvanı	:	
Yabancı Dil Puanı	:	KPDS: ÜDS: YDS: DIĞER:

PUANLAMA TABLOSU

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	<b>İLK ATAMALARDA</b> Ek-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az 1 makale ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde 2 makalenin yayınlanmış olması koşuluyla EK-1'den toplam 400 puan almış olmak.	9(1)-a			AP≥400
	<b>Toplam Puan</b>				<b>AP≥400</b>
2	<b>YENİDEN ATAMALARDA</b> En az biri EK-1'deki A, B ve C kapsamında yer alan akademik etkinliklerden olmak üzere;  1 yıl süreli atama için  2 yıl süreli atama için  3 yıl süreli atama için  4 yıl süreli atama için	9(1)-b			AP≥150  AP≥200  AP≥250  AP≥300
	<b>Toplam Puan</b>				

AÇIKLAMALAR

1-Bu Form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ  
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA BAŞVURU FORMU

(SOSYAL BİLİMLER, EĞİTİM BİLİMLERİ VE SPOR BİLİMLERİ TEMEL ALANLARI)

Adayın Adı Soyadı	:	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:	
Başvurduğu Bölüm, Anabilim Dalı	:	
Doktor Unvanını Aldığı Tarih	:	
Bulunduğu Kadro Unvanı	:	
Yabancı Dil Puanı	:	KPDS: ÜDS: YDS: DİĞER:

PUANLAMA TABLOSU

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	<b>İLK ATAMALARDA</b> En az biri EK-1'deki A'dan olmak üzere, A,B ve C kapsamında yer alan akademik etkinlikler	10(1)-a			AP≥400
	<b>Toplam Puan</b>				AP≥400
2	<b>YENİDEN ATAMALARDA</b> En az biri EK-1'deki A, B ve C kapsamında yer alan akademik etkinliklerden olmak üzere;  1 yıl süreli atama için  2 yıl süreli atama için  3 yıl süreli atama için  4 yıl süreli atama için	10(1)-b			AP≥150  AP≥200  AP≥250  AP≥300
	<b>Toplam Puan</b>				

**AÇIKLAMALAR**

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Bu forma ilk atamalar için Doktora tezi eklenecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası: